

JMCC 通信 VOL.07

発行日/2021年 3月吉日 発行/日本医療介護協同組合 〒102-0093 東京都千代田区平河町一丁目7番20号 平河町辻田ビル7F <https://jmcc.or.jp/>

1期ベトナム技能実習生、まもなく配属半年です！

早いもので1期生のベトナム技能実習生が配属されてから、まもなく半年が経とうとしています。今回は訪問指導の際に彼女たちの仕事ぶりを撮影させていただきました。基本的な業務はできるようになり、以前は少し自信がなさそうだった食事介助の声かけも、積極的にしっかり行っている姿に成長を感じました。今後夜勤に入ることも見据えたくうえで、申し送りや記録など、さらに高度な業務にも取り組んでいるところです。記録は難しい漢字もたくさん覚える必要がありますが、「ハイ、がんばります！」と力強い返事を返してくれました。応援しています！

～先輩社員からのコメント～

基本的なことは、特にこちらから言うこともなくしっかりお仕事してくれていますし、カンファレンスにも参加してもらって、しっかり理解した上で自分の意見を言えるようになってきました。今後は、緊急時の申し送りの仕方を学んでいってもらえるよう、引き続き指導していきます。



簡単な記録をつけられるようになりました！



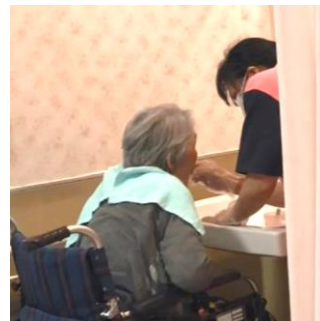
表情を見ながら声かけし、オムツ交換の準備します。



食事介助の声かけも積極的に行っています。



口腔ケアの後ご入居者様に「ありがとう」と声をかけられていました。



技能実習機構による監理団体への実地検査

先日、年1回定められた技能実習機構による監理団体への実地検査がありました。技能実習法に照らして、定められた所定の書類・手順で技能実習が適正に実施されているか、必要な帳簿書類の確認を含めた細やかなチェックが行われました。その結果、「個人情報保護規程と料金表を壁に張り出す（現状はファイルに綴じて据え置いた状態）」という簡易な口頭での指導のみで、無事に終了しました。

技能実習法では原則、監理団体に対しては1年に1回程度、実習実施者に対しては3年に1回程度の頻度で定期的に技能実習機構による実地検査が行われます。日本医療介護協同組合は、引き続きしっかりと、法令順守で取り組んでまいります。





技能実習生のZOOM面接を行いました

昨年9月に1期生を迎えた組員様の施設からご希望をいただき、2期生の技能実習生採用に向けてzoomによる面接を行いました。

新型コロナの影響で渡航が難しい現在では、zoomによる面談が主流となっています。1期生採用の時には受入企業の代表者様がベトナムへ行き、面接も合格者の実家訪問も行いましたが、今回は画面越しのzoom面接です。直接候補者に会えない上、短い時間で一人ひとりの意気込みや人柄、能力を見極め、長く国を離れて日本で働けるかどうかを判断する必要があり、難しい面接でした。しかしながら、送出国のみならず、全員のサポートを得て、無事に4名の内定をいただくことができました。面接にご参加いただいたみなさま、長時間、本当にお疲れ様でした。

優秀な1期生に続く2期生への期待から、今回は介護の仕事を希望した理由や、本人の日本語能力を

含めたコミュニケーション能力、自分の力で頑張ろうとする姿勢、人柄が重視され、面接も選考もかなり長い時間をかけて、しっかり協議されていました。

実際、新型コロナの影響で現地でN4に合格しても日本に入国ができない期間が長かったため、既にN4取得済の人材を採用しやすい状況にあります。面接では通訳を通さずに日本語だけで自分の意思を伝えられるハイレベルな人材が多かったため、例年と比較して選考基準はかなり高かった印象でした。内定者については、所定の書類の取り交わしに続き、これから入国までの間に定められた時間の入国前講習を受講していただき、さらに日本語能力を高めて準備をしていただく事になります。

さらに成長した合格者の皆様と日本でお会いできる日を、楽しみにしています！来日は9月の予定です。



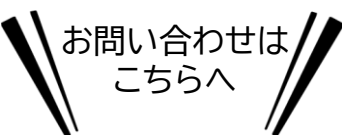
国内特定技能人材 在留資格変更許可がありました！

3月から配属予定で採用が決まっていた国内特定技能の介護人材ですが、在留資格変更の申請後、新型コロナの影響で予想外に許可手続きが遅れており、組合としてもずっとハラハラしておりました。先日やっと「無事変更許可が下りた」との連絡が入りました！

特定技能の人材は「人手不足対応のための一定の専門性・技能を有する外国人の受け入れ」という趣旨で活用が想定されていますので、技能実習と異なり、

- 就労と同時に配置基準に算定可能
 - 初年度から常勤介護職員数まで採用できる
- というメリットがある反面、
- 転職可能

という採用する側のデメリットもあります。即戦力？人材定着？ 外国人介護人材の活用を考える上で、戦略は大切です。国内特定技能人材の配属後の活躍についても、引き続きお知らせしてまいります。



お問い合わせは
こちらへ

東京都病院協会賛助会員

日本医療介護協同組合

<https://jmcc.or.jp/>



〒102-0093 東京都千代田区平河町一丁目7番20号
平河町辻田ビル7F

TEL 03-3221-7010

